

Zarządzenie Nr 99/2021
Wójta Gminy Irządze
z dnia 31 grudnia 2021r.

w sprawie sposobu gromadzenia i przekazywania danych o wynagrodzeniach w ramach poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla, których organem prowadzącym jest Gmina Irządze.

Na podstawie art. 30 ust.1, ust. 2 pkt 2 i pkt 4 oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2021r., poz. 1372 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 30a i art. 30b w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021r., poz. 1762)

Zarządzam, co następuje:

§1. Ilekroć w Zarządzeniu jest mowa o:

1. szkole: należy przez to rozumieć szkołę podstawową
2. gminie : należy przez to rozumieć Gminę Irządze.

§2. 1. Zobowiązuję dyrektora szkoły do:

1) prowadzenia ewidencji wynagrodzeń nauczycieli szkoły prowadzonej przez gminę dla ustalania średnich wynagrodzeń nauczycieli w celu realizacji obowiązków gminy określonych w art. 30 ust. 6 oraz art. 30a ust. 1 art. 30b ustawy z dnia 26 stycznia Karta Nauczyciela.

2) sporządzania i przekazywania informacji o poziomie zrealizowanych (wypłaconych) i skalkulowanych wynagrodzeniach nauczycieli w szkole prowadzonej przez gminę do dnia 31 grudnia danego roku.

2. Zasady ustalenia struktury zatrudnienia nauczycieli i wynagrodzeń na potrzeby prowadzonej ewidencji wynagrodzeń nauczycieli i sporządzenia informacji o średnich wynagrodzeniach właściwych w danym okresie dla nauczycieli zatrudnionych w szkole określa załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§3. Zobowiązuję dyrektora szkoły prowadzonej przez gminę do:

1. racjonalnego uwzględniającego wymogi procesu nauczania i wychowania w szkole a także konieczność uzyskania średnich wynagrodzeń gwarantowanych w ramach poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli przydzielania godzin doraźnych zastępstw.

2. współdziałania z Urzędem Gminy Irządze w celu terminowego i rzetelnego, odpowiadającemu stanowi faktycznemu prowadzenia ewidencji zrealizowanych (wypłaconych) wynagrodzeń nauczycieli w ramach poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli szkoły.

3. corocznego informowania nauczycieli szkoły i działających w szkole związków zawodowych o poziomie średnich wynagrodzeń nauczycieli w ramach poszczególnych stopni awansu zawodowego.

§4. Zobowiązuję Skarbnika gminy do:

1. kontroli prawidłowości prowadzenia ewidencji wynagrodzeń nauczycieli dla ustalania średnich wynagrodzeń w ramach poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli.
2. sporządzania informacji o uzyskanych w prowadzonych przez gminę szkole średnich wynagrodzeniach nauczycieli w ramach poszczególnych stopni awansu zawodowego za dany okres oraz przygotowywania niezbędnych propozycji w zakresie zasad wynagradzania nauczycieli w celu uzyskania gwarantowanych ustawą średnich wynagrodzeń dla nauczycieli na terenie gminy, a w przypadku nie uzyskania tych średnich wynagrodzeń do ustalenia kwot dodatku uzupełniającego i sposobu ich podziału.

§5. Wykonanie Zarządzenia powierzam Skarbnikowi Gminy oraz Dyrektorowi Szkoły Podstawowej im. Jana Ledwocha w Irządzach.

§6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA GMINY
[Signature]
mgr Jan Molenda

Zasady ustalania wynagrodzeń nauczycieli w ramach ich stopni awansu zawodowego.

1. Rozliczenie wypłaconych wynagrodzeń dla nauczycieli szkoły w okresie sprawozdawczym w ramach poszczególnych stopni awansu zawodowego i z uwzględnieniem struktury tych wynagrodzeń dla szkoły w okresie sprawozdawczym następuje na podstawie dokumentów finansowo-księgowych szkoły.

2. Rozliczeniu podlegają następujące składniki wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za staż pracy,
- 3) dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej w szkole , pełnienia obowiązków wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego,
- 4) dodatek motywacyjny,
- 5) dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy,
- 6) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 7) wynagrodzenie za godziny urlopowe,
- 8) nagrody jubileuszowe,
- 9) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 10) ekwiwalent za urlop,
- 11) wynagrodzenie chorobowe za czas nieobecności w pracy z powodu choroby do 33 dni w roku , a w przypadku osób , które ukończyły 50 lat do 14 dni,
- 12) wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie odrębnych przepisów,
- 13) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym przez mianowanie z powodów wymienionych w art. 23 ust. 1 pkt 3 , pkt 6 i art. 70 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela,
- 14) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 15) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy z art. 20 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz art. 8 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- 16) jednorazowa gratyfikacja pieniężna dla nauczyciela, który uzyskał tytuł honorowy profesora oświaty,
- 17) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 18) dodatek wiejski.

3. Dla każdego nauczyciela zatrudnionego w szkole, który jest ujęty w programie płacowym ustala się odpowiednią cechę wskazującą na poziom posiadanego stopnia awansu zawodowego nauczyciela jak poniżej:

- 1) nauczyciel stażysta - 4
- 2) nauczyciel kontraktowy - 3
- 3) nauczyciel mianowany - 2
- 4) nauczyciel dyplomowany - 1

4. Dla ewidencjonowania wypłaconych wynagrodzeń nauczycieli o przypisanych cechach tworzy się 4 grupy wynagrodzeniowe jak poniżej:

- 1) grupa 1 - nauczyciele dyplomowani
- 2) grupa 2 - nauczyciele mianowani
- 3) grupa 3 - nauczyciele kontraktowi
- 4) grupa 4 - nauczyciele stażyści

W ramach utworzonych grup wynagrodzeniowych zapisuje się wypłacone wynagrodzenia nauczycieli o tożsamych numerach cech z przypisaniem wypłaconych kwot wynagrodzeń do wyszczególnionych w tych grupach składników wynagrodzenia nauczycieli. Rozliczenie następuje w systemie komputerowym w ramach zmodyfikowanego programu płacowego na potrzeby ustalenia średnich wynagrodzeń nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

5. Suma przypisanego wynagrodzenia nauczycieli o określonych cechach do ustalonych grup musi równać się sumie wynagrodzeń szkoły za dany okres sprawozdawczy, a kontrola w tym zakresie następuje w ujęciu analitycznym poprzez zgodność z kwotami zaksięgowanymi w §4010, §4040, §3020 w zakresie kosztów wypłaconych odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem na podstawie art. 20 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela lub ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracodawcy, rozdziału 80146 w zakresie wydatków przeznaczonych na dofinansowanie kształcenia nauczycieli poprzez studia.

6. W ujęciu indywidualnym poprzez zgodność zaksięgowania na kartotekach wynagrodzeń poszczególnych nauczycieli.

7. Średnie miesięczne wynagrodzenie nauczycieli w szkole w ramach poszczególnych grup nauczycieli uwzględniając ich stopnie awansu zawodowego równa się ilorazowi sumy wynagrodzeń w danym okresie sprawozdawczym w ramach poszczególnych grup nauczycieli uwzględniając ich stopień awansu zawodowego w szkole i przeciętnej liczby nauczycieli w danym okresie sprawozdawczym w ramach poszczególnych grup nauczycieli szkoły uwzględniając ich stopień awansu zawodowego oraz liczby miesięcy w danym okresie sprawozdawczym.

8. Średnie miesięczne wynagrodzenie nauczycieli w gminie w ramach poszczególnych grup nauczycieli uwzględniając ich stopnie awansu zawodowego stanowi iloraz sumy wynagrodzeń uzyskanych w gminie w danym okresie sprawozdawczym w ramach poszczególnych grup nauczycieli uwzględniając ich stopnie awansu zawodowego zatrudnionych w oddziale przedszkolnym, szkołach i przeciętne zatrudnienia nauczycieli w gminie w ramach poszczególnych grup nauczycieli uwzględniając ich stopień awansu zawodowego oraz liczby miesięcy w danym okresie sprawozdawczym.

WÓJTA GMINY

mgr Jan Molenda